

GESTIONE STRAORDINARIA

ATO PALERMO 4

Ordinanza del Presidente della Regione Siciliana n. 2/RIF. del 2.2.2017
Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 526 del 9.3.2017
Ordinanza del Presidente della Regione Siciliana n. 9/RIF. del 15.9.2017

ATO PA4

22 GEN 2018

PROT.N°.....0352.....

**A tutti i Responsabili
delle unità Locali
del Co.In.R.E.S. ATO PA4**

**A tutti i lavoratori
del Co.In.R.E.S. ATO PA4**

Al Responsabile del Settore Personale

Loro sedi

Oggetto: Circolare in tema di lavoro straordinario – ferie e permessi.

LAVORO STRAORDINARIO

Nel richiamare l'attenzione sugli artt. 17 e 19 del vigente CCNL di comparto, con la presente circolare si forniscono le direttive in tema di lavoro straordinario.

Si considera lavoro straordinario quello autorizzato e compiuto oltre il normale orario di lavoro di cui all'art. 17, comma 1, del CCNL Utilitalia (38 ore settimanali distribuite in 5 o 6 giorni alla settimana).

Le prestazioni di lavoro straordinario devono essere connesse a straordinarie esigenze di servizio e potranno essere autorizzate solo in caso di effettiva necessità.

A tal proposito, è utile precisare che il ricorso al lavoro straordinario retribuito **non può essere usato come strumento ordinario di programmazione del lavoro e deve essere sempre autorizzato dai Responsabili presenti sui territori comunali**, sentito il Responsabile del Servizio Tecnico e nel rispetto della presente circolare.

Premesso che la normale durata dell'orario settimanale di lavoro è fissata in 38 ore - relativamente al monte orario procapite giornaliero e settimanale per prestazioni di lavoro straordinario - si precisa quanto segue:

- 1) La durata massima giornaliera dell'orario di lavoro (ordinario + straordinario) non potrà superare le 9 ore.
- 2) La durata massima settimanale dell'orario di lavoro è di 48 ore.
Conseguentemente, l'attività di lavoro straordinario settimanale non potrà superare le 10 ore.

Il monte orario annuo per prestazioni di lavoro straordinario è fissato **inderogabilmente in 150 ore.**

Le prestazioni di lavoro straordinario sono compensate con la retribuzione individuale oraria maggiorata così come stabilito dall'art. 19 del CCNL Utilitalia.

h

GESTIONE STRAORDINARIA

ATO PALERMO 4

Ordinanza del Presidente della Regione Siciliana n. 2/RIF. del 2.2.2017
Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 526 del 9.3.2017
Ordinanza del Presidente della Regione Siciliana n. 9/RIF. del 15.9.2017

Tanto premesso, si chiarisce ulteriormente:

- 1) I Responsabili presenti sul territorio comunale – in caso di ricorso ad attività lavorativa straordinaria dettata da straordinarie esigenze di servizio - devono garantire la turnazione tra tutti i lavoratori impiegati nella unità locale di riferimento.
- 2) I Responsabili presenti sul territorio comunale – ogni qualvolta si renda necessario il ricorso al lavoro straordinario - **devono predisporre una dettagliata e motivata relazione** indicando espressamente le esigenze di servizio affrontate e risolte attraverso l'attività lavorativa aggiuntiva con contestuale indicazione del personale all'uopo impiegato e la prestazione lavorativa eseguita.
- 3) Nessun lavoratore – qualunque sia il livello professionale di appartenenza e la mansione svolta - potrà superare il monte arario annuo di lavoro straordinario stabilito dal CCNL di categoria (150 ore).
- 4) Non potrà ritenersi orario di lavoro straordinario la permanenza in servizio del dipendente oltre l'orario ordinario, se non preventivamente e formalmente autorizzato.
- 5) Al fine di garantire un adeguato recupero delle energie psicofisiche a tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori, risulta opportuno che la forza lavoro chiamata a svolgere attività di lavoro straordinario osservi – compatibilmente con le esigenze di servizio – una pausa al termine del servizio ordinario e prima che abbia inizio il servizio straordinario.

Nel caso in cui risulti necessario ricorrere al lavoro domenicale, i Responsabili presenti sul territorio comunale devono predisporre una dettagliata e motivata relazione indicando espressamente le esigenze sottese al lavoro domenicale e il tipo di attività espletata da ciascun lavoratore interessato.

Anche relativamente al lavoro domenicale, i Responsabili locali devono garantire la turnazione tra tutti i lavoratori impiegati nella unità operativa di riferimento.

FERIE E PERMESSI RETRIBUITI

In attuazione delle norme in materia di ferie dettate dal CCNL Utilitalia si precisa che:

- 1) Ad ogni lavoratore è riconosciuto il diritto al godimento di un periodo di ferie finalizzato al recupero delle energie psicofisiche spese durante la prestazione lavorativa.
- 2) Il numero dei giorni di ferie che maturano nell'arco dell'anno varia a seconda del regime lavorativo applicato – settimana corta o settimana lunga – così come stabilito dal CCNL di categoria.

1
M

GESTIONE STRAORDINARIA

ATO PALERMO 4

Ordinanza del Presidente della Regione Siciliana n. 2/RIF. del 2.2.2017

Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 526 del 9.3.2017

Ordinanza del Presidente della Regione Siciliana n. 9/RIF. del 15.9.2017

- 3) Le ferie maturate sono irrinunciabili e devono essere fruitе nel corso dell'anno di maturazione (entro il 31 dicembre) salvo quanto disposto dall'art. 23 comma 14 CCNL: *“Nel caso di provate esigenze di servizio, le ferie possono essere fatte godere al lavoratore fino al 31 maggio dell'anno successivo a quello di maturazione e, dopo tale data, eventuali giornate residue di ferie, che siano state assegnate e non fruitе per volontà del lavoratore, non danno diritto a compenso alcuno, né a cumulo con la successiva maturazione”*.

I permessi retribuiti previsti dal CCNL di categoria dovranno essere fruiti improrogabilmente entro l'anno di maturazione e, pertanto, entro il 31 dicembre.

E' fatto obbligo, a tutti i dipendenti, di attenersi – scrupolosamente - alla presente circolare

I Responsabili presenti sul territorio comunale dovranno dare massima divulgazione alla presente circolare portandola a conoscenza di tutti i lavoratori.

Al Responsabile dell'Ufficio del personale è fatto obbligo di verificare la puntuale osservanza della presente circolare che verrà affissa nella bacheca aziendale, inviata alle OO.SS. di categoria e pubblicata sul sito istituzionale del Co.In.R.E.S. ATO PA4.

Il Commissario Straordinario

Natale Tubiolo

