

IN LIQUIDAZIONE

VERBALE SINDACALE N. 01 DEL 15.10.2012 ORE 10:00

L'anno 2012, giorno quindici del mese di Ottobre alle ore 10:00 presso la sede di Bolognetta del CO.IN.R.E.S., si riunisce un tavolo tecnico di confronto tra il CO.IN.R.E.S. e le Organizzazioni Sindacali per trattare il seguente odg:

1. Riposo compensativo;
2. Nuovo organigramma;
3. Notturmo e straordinario;
4. Piano di gestione dei servizi essenziali;
5. Codice disciplinare;
6. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per il CO.IN.R.E.S.: Dott. Ing. Roberto Celico - Direttore Generale;

Per la CGIL: Sig. Valerio Lombardo - Segretario Provinciale;

Per la CGIL : Sig. Francesco Cerami - Rappresentante Aziendale;

Per la FIT - CISL: Sig. Francesco Ferrara - Segretario Provinciale;

Per la FIT - CISL: Sig. Alessandro Miranda - Rappresentante Aziendale;

Per la FIADEL: Sig. Ciro Puccio - Rappresentante Aziendale;

Per la UIL: Sig. Nino Celano - Rappresentante della UIL di Palermo;

Per la UIL: Sig. Pietro Sinagra - Rappresentante Aziendale.

La discussione viene aperta dalle OO. SS., le quali esprimono apprezzamento per la disponibilità del D.G. ed auspicano che il dialogo possa essere costruttivo, al fine di razionalizzare i costi e i servizi contemperando, altresì, le esigenze dei lavoratori.

Il D.G. rappresenta che oggi esistono le condizioni per un tavolo di confronto con le OO.SS., in quanto sono state superate le emergenze organizzative e le discrasie lavorative, che a Giugno c.a. hanno di fatto impedito qualunque tavolo di confronto e /o di concertazione.

Si procede alla trattazione del I° punto all'odg. (riposo compensativo).

Il Direttore sottolinea che il problema è emerso dal rilevamento, da parte degli Uffici competenti, di assenze prolungate dei lavoratori. Pertanto si è reso necessario emanare una circolare, che richiamasse tutti i lavoratori agli obblighi/doveri enunciati nel Contratto Federambiente.

Dopo un'approfondita discussione, si concorda di non considerare più i riposi compensativi relativi all'anno 2011 e considerare solo quelli maturati nel corso dell'intero anno 2012, da fruire improrogabilmente entro il 31/12/2012, compatibilmente alle esigenze del servizio, lasciando all'azienda la trattazione di casi particolari dai quali emergano delle vistose anomalie.

Si procede alla trattazione del II° punto all'odg.(nuovo organigramma).

Il D.G., ritenendo superata la prima fase di emergenza, propone all'attenzione delle OO.SS. una nuova struttura organizzativa ed il relativo regolamento, con una articolazione più completa. La struttura organizzativa presentata alle OO.SS. riguarda esclusivamente gli Uffici Tecnico-Amministrativi e non il settore operativo, necessitante di molta più flessibilità. Per le figure operative si ritiene opportuno procedere con gli ordini di servizio.

Dopo aver avuto le prime delucidazioni, le OO. SS., nel considerare l'elevata rilevanza e complessità della materia propongono di rinviare l'argomento ad una prossima seduta, chiedendo al contempo che nel corso del prossimo incontro il D.G. presenti la struttura organizzativa complessiva del consorzio, completa anche delle unità operative.

Si procede alla trattazione del III ° punto all'odg. (lavoro notturno e straordinario).

Il D.G. comunica di avere trasmesso a tutti i Comuni appartenenti al CO.IN.R.E.S. un prospetto riepilogativo contenente sia il totale delle ore lavorate che il relativo costo complessivo relative alle attività lavorative effettuate dai lavoratori in regime di lavoro notturno, computate e suddivise per ogni comune, richiedendo, altresì, alle singole amministrazioni comunali esplicita comunicazione circa la necessità e l'opportunità, per il futuro, di dover prevedere ed organizzare i servizi d'istituto ricorrendo o meno a richiedere ai lavoratori l'effettuazione di attività lavorative in regime di notturno.

Le OO.SS. concordano sull'impostazione generale della comunicazione in materia di lavoro in regime di notturno trasmessa ~~da~~ D.G. alle amministrazioni comunali e rimangono in attesa di essere messe a conoscenza dei riscontri che perverranno da parte dei comuni al fine di procedere, congiuntamente, all'eventuale riorganizzazione dei servizi.

Per quanto riguarda il lavoro straordinario, il D.G. sottolinea che sono state violate le leggi che regolano questo tipo d'istituto nel contratto Federambiente. Da ciò emerge la necessità di una circolare indirizzata ai lavoratori e ai servizi competenti, che regoli e disciplini il lavoro straordinario. Dopo un'approfondita discussione, le OO.SS., nel prendere atto di quanto comunicato dal D.G., fanno presente che prima di avviare qualsiasi discussione sulla riorganizzazione delle attività lavorative effettuate in regime di straordinario è necessario che il consorzio proceda a liquidare gli importi dovuti ai lavoratori per le prestazioni lavorative effettuate in regime di straordinario nel corso dell'anno 2011. Le OO.SS. informano il D.G. che ad oggi il consorzio ha proceduto a liquidare soltanto le posizioni di alcuni lavoratori e pertanto al momento giacciono ancora senza riscontro diverse richieste formalizzate all'ufficio protocollo relative al pagamento dello straordinario del 2011.

Il D.G. prende atto di quanto evidenziato dalle OO.SS. e comunica che attenzionerà le pendenze in corso, relative al pagamento dello straordinario del 2011, comunicandone le risultanze nel corso del prossimo incontro sindacale.

Si passa a trattare il IV ° punto all'odg. (piano di gestione dei servizi essenziali).
Relaziona il Ragioniere Lo Paro, che ha svolto un lavoro preparatorio presso i Comuni, i quali hanno provveduto con apposita scheda sottoscritta ad indicare i luoghi da garantire anche in caso di sciopero (scuole, ospedali, caserme, ecc.).

Dopo approfondita discussione, il D.G. propone alle OO.SS. di esaminare la tematica nel corso di uno specifico tavolo tecnico per la trattazione dell'argomento.

Si passa al V ° punto all'odg. (codice disciplinare). Il D.G. illustra alle OO.SS. il codice disciplinare soprattutto nella parte riguardante le norme che regolano il procedimento disciplinare, volute dallo stesso D.G. ad ampia garanzia dei diritti /doveri dei lavoratori.

Le OO.SS. prendono atto di quanto comunicato dal D.G. evidenziando, comunque, che i contenuti del codice disciplinare non possono discostarsi, salvo la previsione di procedure a maggior garanzia e trasparenza per i lavoratori, dalle vigenti normative, nonché, al CCNL Federambiente.

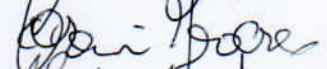
Nel chiudere la riunione i presenti convengono di darsi appuntamento per Lunedì 22 Ottobre alle ore 09:30 presso la sede di Bolognetta per la trattazione della nuova struttura organizzativa e quant'altro il D.G. e le OO.SS. ritengano opportuno inserire all'odg.

La seduta viene sciolta alle ore 16:00.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Ing. ~~Roberto Celico~~)

LE OO. SS.

FPCGIL 
FPCGIL 
FITCISL 

UL/PA 

UL/PA 

FIT-CISL 
FIADFL 